



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 15 जून, 2007 / 25 ज्येष्ठ, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 13 अप्रैल, 2007

संख्या पी०ई०आर० (४०पी०-सी०) ए (३)-२/९९.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से कार्मिक विभाग (नियुक्ति-III) में क्रमशः लिपिक/आशुटंकक/ 858—राजपत्र / 2007-15-06-2007—1,405. (2357) मूल्य : 1 रुपया।

सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पदों के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध I, II और III के अनुसार सामान्य भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक विभाग (नियुक्ति—III) लिपिक/आशुटंकक/सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) सामान्य भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पर (एपी-II) ए (3)-2/84 तारीख 13-11-1984 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश तृतीय वर्ग सेवाएं लिपिक/स्टेनोटाइपिस्ट/सांख्यिकी सहायक सीधी भर्ती नियम, 1984 का एतदद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) हिमाचल प्रदेश के विभिन्न विभागों के अधीन हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर जारी लिपिक, आशुटंकक और सांख्यिकी सहायक के पदों के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में उपबन्धित सीधी भर्ती की पद्धति प्रवर्तन में नहीं रहेगी।

परन्तु ये नियम विधान सभा सचिवालय/उच्च न्यायालय/हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक अधिकरण के पदों को लागू नहीं होंगे।

(3) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—
सचिव (कार्मिक)।

हिमाचल प्रदेश सरकार के विभिन्न विभागों में लिपिक के पदों के लिए सामान्य भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	लिपिक
2. पदों की संख्या	जैसी सम्बद्ध विभागों में सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत की जाए।
3. वर्गीकरण	वर्ग—I, II (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान	3120—100—3220—110—3660—120—4260— 140—4400—150— 5000—160—5160 रुपए प्रारम्भिक आरम्भ 3220/- रुपए के साथ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदशां) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी

थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीबुन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुआर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य :

(i) मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं पास या 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष हो ।

(ii) अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो ।

(ख) वांछनीय अर्हता :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा शैक्षिक में लागू होंगी या नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(i) नव्वे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर ।

(ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर ।

वर्ग-IV कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हों और जो दसवीं अंग्रेजी के एक विषय सहित, हिन्दी रत्न पास हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु लिपिक के रूप में प्रोन्नत सभी ऐसे वर्ग-IV कर्मचारियों को परिवीक्षा अवधि के दौरान अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट की गति से या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा पास करनी होगी जो सम्बद्ध विभाग द्वारा संचालित की जाएगी और पदधारियों को परिवीक्षा अवधि के दौरान तीन अवसर प्रदान किए जाएंगे । यदि अभ्यर्थी विहित अवधि के भीतर टंकण परीक्षा को उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो उनकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा दी जाएगी । इस अवधि के दौरान पदधारी को एक और अवसर दिया जाएगा । यदि अभ्यर्थी बढ़ाई गई अवधि में भी टंकण परीक्षा पास न कर सके तो वे लिपिक से वर्ग-IV कर्मचारी के पद पर पदावनत कर दिए जाएंगे:

परन्तु करुणामूलक आधार पर इस प्रकार प्रोन्नत या नियुक्त वर्ग- IV के पदधारियों को, मैट्रिक पास (तृतीय श्रेणी) या दसवीं पास और जो दसवीं अंग्रेजी के एक विषय सहित, हिन्दी रत्न पास की शैक्षिक अहताएं रखता हो, वरिष्ठ सहायक के पद पर उनकी आगामी प्रोन्नति के लिए तब तक विचार के लिए पात्र

नहीं समझा जाएगा जब तक कि वे उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं नहीं रखते हों।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग-IV के कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी सम्बन्धित पारस्परिक वरिष्ठता को छेड़ बिना एक सयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने—अपने प्रवर्ग/पद/काउंटर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सेनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आमर्ड फोर्सिंज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसिंज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिंज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या

समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(I) संकल्पना:

(क) पॉलिसी के अधीन.....विभाग में लिपिक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अध्यर्थियों को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समाचार पत्रों में रिक्त पदों का विज्ञापन देकर चयनित किया जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) देय उपलब्धि :

संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को.....रुपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम में.....रुपए की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

विभागाध्यक्ष, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

सम्बद्ध विभाग, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को अध्येक्षा भेजेगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :
चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

(V) करार :
अमर्त्यों को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपावन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निवन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक कोरूपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम मेंरूपए की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आवरण ठीक नहीं पाया जाता है तो उसकी नियुक्ति समाप्त की जा सकेगी।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आक्रमिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपरिधति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावरण) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ड्यूटी (कर्तव्य) से अनुपरिधति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था से, महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में लिपिक के संवर्ग में किसी भी रूप में नियमितकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-‘ख’

लिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/ श्रीमति पुत्र/पुत्री

श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य के माध्यम से (जिसे इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लिपिक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. 'यह कि प्रथम पक्षकार लिपिक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्थगित हो या पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को रूपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम में रूपए की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिलकुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक लिपिक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आक्रिमिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक लिपिक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समाप्त) हो जाएगा। प्रथम पक्षकार कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा आधार पर नियुक्त लिपिक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. धर्यनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भातारस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक लिपिक का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी लिपिक को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यवित(यों) को सामूहिक जीवन बीगा योजना के साथ-साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने इसमें सर्वप्रथम में उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....
.....
.....
; (नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....
; (नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....
.....
.....
; (नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....
; (नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

हिमाचल प्रदेश सरकार के विभिन्न विभागों में आशुटंकक के पदों के लिए सामान्य भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

१। पद का नाम	आशुटंकक
२. पदों की संख्या	जैसी सम्बद्ध विभागों में सरकार द्वारा समय-समय पर रखीकृत की जाए।
३. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
४. वेतनमान	3360-120-4260-140--4400-150- 5000-160- 5800-200- 6200 रुपए।
५. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
६. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अस्थिरियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदशों) के अधीन अनुज्ञेय हैं।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी

थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहंताएं।

(क) अनिवार्य अहंताएं :

(i) हिमाचल प्रदेश/केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं पास या 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष हो।

(ii) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय दोनों भाषाओं अर्थात् अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि तथा टंकण में निम्नलिखित गति रखता हो :—

आशुलिपि में गति :

अंग्रेजी : साठ शब्द प्रति मिनट
हिन्दी : साठ शब्द प्रति मिनट

टंकण में गति :

अंग्रेजी : पच्चीस शब्द प्रति मिनट
हिन्दी : पच्चीस शब्द प्रति मिनट

(iii) भर्ती प्राधिकारी द्वारा यथाविहित कम्पयूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हता :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिन से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(I) संकल्पना:

(क) पॉलिसी के अधीन सम्बद्ध विभाग में आशुटंकक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अभ्यर्थियों को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समाचार पत्रों में रिक्त पदों का विज्ञापन देकर चयनित किया जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) देय उपलब्धि :

संविदा के आधार पर नियुक्त आशुटंकक को..... रुपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ातरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम में..... रुपए की वार्षिक बढ़ातरी अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी :

विभागाध्यक्ष, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

सम्बद्ध विभाग, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को अध्येक्षा भेजेगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-खंड के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त आशुटंकक को रूपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम में रूपए की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो उसकी नियुक्ति समाप्त की जा सकेगी।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावर्तन) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त

व्यक्ति ड्यूटी (कर्तव्य) से अनुपस्थिति की अवधि लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक रुप से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक सम की गर्भवस्था से, महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों व किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यह अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जान अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में आशुटंकक के संवर्ग में किसी भी रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

आशुटंकक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति पुत्र/पुत्री
 श्री निवासी संविदा पर नियुक्त
 व्यक्ति (जिसे इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के
 मध्य के माध्यम से (जिसे इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के
 मध्य आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आशुटंकक
 के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी
 है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार आशुटंकक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा के आधार पर नियुक्त आशुटंकक को रूपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम में रूपए की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्त समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक लिपिक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक आशुटंकक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समाप्त) हो जाएगा। प्रथम पक्षकार कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा आधार पर नियुक्त आशुटंकक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी विकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक आशुटंकक का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी लिपिक को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने इसमें सर्वप्रथम में उल्लिखित तारीख को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

हिमाचल प्रदेश सरकार के विभिन्न विभागों में सांख्यिकी सहायक के पदों के लिए सामान्य भर्ती एवं प्रोन्ति नियम

पद का नाम	सांख्यिकी सहायक
पदों की संख्या	जैसी सम्बद्ध विभागों में सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत की जाए।
वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
वेतनमान	5800—200—7000—220—8100—275— 9200 रुपए।
चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु

इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत निकायों की सेधा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुआर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

मान्यता प्राप्त बोर्ड विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी सहित किसी एक विषय में वाणिज्य स्तानतक या बी०एस०सी०/स्नातक की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष हो।

(ख) वांछनीय :

(i) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण और संकलन करने के क्षेत्र में लगभग तीन वर्ष का अनुभव।
(ii) उपरोक्त विषयों में से किसी एक में उच्चतर अर्हताएं।
(iii) हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो । दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता । शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिन से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा । लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । लागू नहीं

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा । किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अन्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

(1) संकल्पना :

(क) पॉलिसी के अधीन सम्बद्ध विभाग में सारियकी

सहायक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अभ्यर्थियों को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समाचार पत्रों में रिक्त पदों का विज्ञापन देकर चार्जनित किया जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) देय उपलब्धि :

संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक को.....रुपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम में.....रुपए की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी :

विभागाध्यक्ष नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाएगा तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इन नियमों के अधीन गठित चयन समिति द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

(V) करार :

अम्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निवन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक को रूपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम में रूपए की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो उसकी नियुक्ति समाप्त की जा सकेगी।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्थतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावरण) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ड्यूटी (कर्तर्त्व) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भवस्था से यहिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में सार्थियकी सहायक के संवर्ग में किसी भी रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

सांख्यिकी सहायक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित की जाने वाली संविदा / करार का प्ररूप

यह करार श्री / श्रीमति

पुत्र / पुत्री

श्री व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य के माध्यम से (जिसे इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लिपिक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सांख्यिकी सहायक के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक कोरूपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम में.....रूपए की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक सांख्यिकी सहायक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचयित किया जा सकेगा। संविदात्मक सांख्यिकी सहायक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा / होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समाप्त) हो जाएगा। प्रथम पक्षकार कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी चाहिए।
9. संविदात्मक लिपिक का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी सांख्यिकी सहायक को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ 30 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English text of Government Notification No. Per (AP-C)A(3)2/99 dated 13-4-07 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL (AP-III) DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 13th April, 2007

No. Per (AP-C)A(3)2/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Common Recruitment Rules, for the posts of Clerk/Steno-Typist/Statistical Assistant (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Personnel (AP-III) as per Annexure-I, II & III respectively attached to this notification, namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Class-III Services (Clerk/Steno Typist/Statistical Assistant) Common Recruitment Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Class-III Services (Clerk/Steno-Typist/Statistical Assistant) notified *vide* this Department Notification No. Per (AP-II)A(3)2/84 dated 13-11-1984 are hereby repealed.

(2) The method of direct recruitment provided in Recruitment and promotion Rules for the posts of Clerk, Stenotypist and Statistical Assistant under various Departments of the Himachal Pradesh Government issued from time to time, shall cease to operate:

Provided that these Rules shall not apply to the posts of the Vidhan Sabha Secretariat/High Court/ H. P. Administrative Tribunal.

(3) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) supra, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Secretary.

COMMON DIRECT RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POSTS OF CLERK IN VARIOUS DEPARTMENTS OF HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of Post	Clerk	४
2. Number of Posts	As may be sanctioned by the Government from time to time in the concerned Departments.	
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services)	
4. Scale of Pay	Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 with initial start of Rs. 3220/-.	
5. Whether "Selection" Post or "Non-Selection" Post.	Non-Selection	
6. Age for Direct recruitment	Between 18 years and 45 years :	

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government ;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants.

This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) Essential Qualification :

(i) Should have passed Matriculation with Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/University.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.

(b) Desirable Qualification(s):

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of Probation, if any

Age : Not Applicable.

Educational Qualifications : As prescribed in Col. No.11

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made;

(i) 90% by direct recruitment OR on contract basis
 (ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis.

By promotion from amongst the Class-IV officials who are Matric or Hindi Rattan with Matric (English) as one of the subject and also possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered if any, in the grade :

Provided that all the Class-IV officials so promoted as Clerks will qualify the typing test with a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting within the probation period which will be conducted by the concerned Departments and the incumbents will get three chances during the probation period. If the candidates failed to qualify the typing test within the prescribed period, their probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chance. If the candidates still failed to qualify the typing test in the extended period, they will be reverted from Clerk to Class-IV post :

Provided that the incumbents of the post of Class-IV officials so promoted or appointed on compassionate grounds having the educational qualification of Matric Pass (3rd Division) or Matric (in English only) and Hindi Rattan Pass at the time of such appointment shall not be considered to be eligible for their next promotion for the post of Senior Assistant until they possess the minimum educational qualifications prescribed for direct recruitment in Col. No. 7 above.

For the purpose of promotion a combined seniority of Class-IV employees on the basis of length of service without disturbing their cadre wise *inter-se* seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of

selection in accordance with the provisions of R & P Rules;

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Services in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority hereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

As may be constituted by the Govt. from time to time

As required under the Law

A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

5-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.

(I) CONCEPT:

(a) Under this policy Clerk in the Department of _____ will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules :

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation OR permanent absorption in Govt. Job.

(II) EMOLUMENT PAYABLE:

The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated amount i.e. (Rs.....) per month. An amount of Rs. as annual increase in consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :
Head of the Department will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

The concerned department will send the requisition to the concerned recruiting agency i.e. H. P. Subordinate Services Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

Selection will be made by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

(a) The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount i.e. Rs..... per month. An amount of Rs.....as annual increase in consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer

shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular appointee.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR
APPOINTMENT:

(a) The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Clerk in the cadre in a Department at any stage.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

16. Reservation

Not Applicable

17. Departmental Examination

18. Power to Relax

Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission, relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any class or category of persons or post (s).

ANNEXURE-II"

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CLERK & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH _____.

This agreement is made on this day of in the year between Sh/Smt s/o/d/o r/o c

Shri Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through , Himachal Pradesh (here in after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Clerk on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Clerk for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.
2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. Rs..... per month. An amount of Rs..... as annual increase in consolidated contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the FIRST PARTY is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to FIRST PARTY for the regular service at any stage.
5. Contractual Clerk will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Clerk. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled for salary for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Clerk appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The

women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

9. Contractual Clerk shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Clerk.
10. The Employees Group Insurance Scheme, EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the first party).

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the second party).

Annexure-II

COMMON DIRECT RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POSTS OF STENO TYPIST IN VARIOUS DEPARTMENTS OF HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of Post	Steno typist
2. Number of Posts	As may be sanctioned by the Government from time to time in the concerned Departments.
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 3360-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. Whether "Selection" Post or "Non-Selection" Post .	Not applicable
6. Age for Direct recruitment	Between 18 years and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants.

This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) Essential Qualification:

(i) Should have passed Matriculation with Second Division OR 10+2 Examination or its equivalent from a Board/University recognized by the H. P./Centre Govt.

(ii) Should possess following speed in shorthand and typewriting in both languages i.e. English and Hindi at the time of initial appointment:

Speed in shorthand :

English	60 WPM
Hindi	60 WPM

Speed in typewriting :

English	25 WPM
Hindi	25 WPM

(iii) Should have the knowledge of word processing in computer as prescribed by the recruiting authority.

(b) Desirable Qualification(s):

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : Not Applicable

Educational Qualifications : Not applicable

9. Period of Probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

By direct recruitment or on contract basis

11. In case of recruitment by promotion deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Not applicable

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

(I) CONCEPT:

(a) Under this policy Steno typist in the concerned Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.

(b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in Govt. Job.

(II) EMOLUMENT PAYABLE :

The Steno typist appointed on contract basis will be paid consolidated amount i.e. (Rs.....) per month. An amount of Rs. as annual increase in consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

Head of the Department will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

The concerned department will send the requisition to the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

Selection will be made by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

(a) The Steno typist appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount i.e. Rs..... per month. An amount of Rs..... as annual increase in

consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for medical reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular appointee.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR
APPOINTMENT:

(a) The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Steno Typist in the Department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not Applicable

18. Power to Relax

Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure "B"

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE STENO TYPIST & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH _____.

This agreement is made on this day of in the year between Sh/Smt s/o/d/o Shri r/o

PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through contract appointee (hereinafter called the FIRST Himachal Pradesh (here in after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Steno Typist on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Steno Typist for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.
2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. Rs..... per month. An amount of Rs..... as annual increase in consolidated contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the FIRST PARTY is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to FIRST PARTY for the regular service at any stage.

5. Contractual Steno Typist will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Steno Typist. He/She will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled for salary for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Steno Typist appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
9. Contractual Steno Typist shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Steno Typist.
10. The Employees Group Insurance Scheme, EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the First Party).

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the Second Party).

**COMMON DIRECT RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POSTS OF
STATISTICAL ASSISTANTS IN VARIOUS DEPARTMENTS OF HIMACHAL PRADESH
GOVERNMENT**

1. Name of Post	Statistical Assistants
2. Number of Posts	As may be sanctioned by the Government from time to time in the concerned Departments.
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200
5. Whether "Selection" Post or "Non-Selection" Post .	N. A.
6. Age for direct recruitment	<p>Between 18 years and 45 years :</p> <p>Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on <i>ad hoc</i> or on contract basis :</p> <p>Provided further that if a candidate appointed on <i>ad hoc</i> basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such <i>ad hoc</i> or contract appointment :</p> <p>Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government :</p> <p>Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government</p>

This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodie, and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment

(a) Essential :

(i) B. Com. or B. Sc/B. A. with Economics/Mathematics/Statistics as one of the subjects or its equivalent from recognized University.

(b) Desirable :

(i) At least 3 years experience in the field of collection, compilation of statistical data.

(ii) Higher qualifications in any of the above subjects.

(iii) Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : Not Applicable

Educational Qualifications : N. A.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made; N. A.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? N. A.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. As required under the Law

14. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.

(I) CONCEPT:

(a) Under this policy Statistical Assistants in the concerned department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in Govt. Job.

(II) EMOLUMENT PAYABLE :

The Statistical Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated amount i.e. Rs..... per month. An amount of Rs. as annual increase in consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

Head of the Department will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Selection Committee prescribed under these Rules.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

Selection will be made by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure "B" appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

(a) The Statistical Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount i.e. Rs..... per month. An amount of Rs..... as annual increase in consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is

liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for medical reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular appointee.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:

(a) The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Statistical Assistant in the Department at any stage.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other

Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

N.A.

18. Power to Relax

Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE STATISTICAL ASSISTANT & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH _____.

This agreement is made on this day of in the year between Sh/Smt. s/o/d/o
Shri r/o , contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through , Himachal Pradesh (here in after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Statistical Assistant on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Statistical Assistant for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.
2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. Rs..... per month. An amount of Rs..... as annual increase in consolidated contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the FIRST PARTY is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to FIRST PARTY for the regular service at any stage.
5. Contractual Statistical Assistant will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Statistical Assistant. He/She will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled for salary for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Statistical Assistant appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer Practitioner.
9. Contractual Statistical Assistant shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Statistical Assistant.
10. The Employees Group Insurance Scheme, EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....

(Name and Full Address)

2.....
.....
.....

(Name and Full Address)

(Signature of the First Party).

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....

(Name and Full Address)

2.....
.....
.....

(Name and Full Address)

(Signature of the Second Party).